



## Kurzporträt



### Oberfinanzdirektion Koblenz

Besitz- und Verkehrssteuerabteilung

Ferdinand-Sauerbruch-Str. 17, 56073 Koblenz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 bestätigt.

Wesentliche Aufgabe der Besitz- und Verkehrssteuerabteilung ist die Betreuung der 26 Finanzämter sowie der Fachhochschule für Finanzen und der Landesfinanzschule des Landes Rheinland-Pfalz in Edenkoben. Die Abteilung besteht aus vier Gruppen, der Stabsstelle Controlling/Leistungsvergleich und der Zentralen Datenverarbeitung der Finanzverwaltung (ZDFin). In das audit-Verfahren einbezogen sind auch die Landesoberkasse und die Stabsstelle Innenrevision und Steueraufsicht.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Darunter waren 165 Teilzeitkräfte (davon 115 weiblich), auf der Führungsebene waren 10 Frauen beschäftigt (23 Prozent), 8 Stellen auf dieser Ebene werden in Teilzeit wahrgenommen.

#### Ziel der Re-Auditierung

Familienbewusste Personalpolitik ist bereits ein fester Bestandteil in der Besitz- und Verkehrssteuerabteilung der OFD. Durch die Teilnahme am Audit wird dokumentiert, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie Teil ihres Selbstverständnisses und Führungsaufgabe ist. Es soll unterstrichen werden, dass Beschäftigte als Menschen mit einem sozialen Umfeld wahrgenommen werden.

Mit der Re-Auditierung wird dieser Prozess weitergeführt. Wesentliche Ziele dabei sind es, durch eine zukunftsfähige Personalentwicklung, durch die Verbesserung der Zufriedenheit der Beschäftigten und durch die Steigerung ihrer Identifikation mit der Oberfinanzdirektion als Arbeitgeber einen Beitrag zum Erhalt der Leistungsfähigkeit der Organisation zu leisten.

Die OFD übernimmt damit auch eine Vorbildfunktion für die Finanzämter des Landes Rheinland-Pfalz.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Alternierende Telearbeit
  - Kurzfristiges Arbeiten von zu Hause bei Betreuungsenpässen
  - Umfangreiches Informationsangebot im Intranet, Veranstaltungen und Seminare zu bestimmten Themen usw.
  - Strukturierte Prozesse rund um die Familienzeit ("Vier-Phasen-Modell")
  - Betreuungskostenzuschuss bei Fortbildungen
  - Sozialkompetenz als ein Schwerpunkt bei der Ausbildung der Führungskräfte
  - Etabliertes Betreuungsangebot für Kinder in den Sommerferien
  - Netzwerk "pflegende Beschäftigte" und spezielles Informationsmaterial für pflegende Angehörige der OFD ("InfoSchachtel Pflege")
  - Leit- und Clearingstelle "Vereinbarkeit von Beruf und Familie"
  - Engagement über die Behörden-grenzen hinaus

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit bis hin zum Ersatz der individuellen Kernzeit durch Funktions-/Servicezeiten
  - Ausbau der alternierenden Telearbeit und der Möglichkeiten für fallweise mobiles Arbeiten
  - Verbesserung der Zugänglichkeit der Informationen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Verankerung des Themas "Vereinbarkeit" in den Führungsstrukturen auf allen Ebenen
  - Ausbau der Flexibilitätsmöglichkeiten in Leitungspositionen (Reduzierung der Arbeitszeit, Verlagerung des Arbeitsortes)
  - Unterstützung der aktiven Vaterschaft
  - Ausbau der Ferienbetreuung für Kinder
  - Vertiefung der Angebote rund um Pflege

Stand: 18. Mai 2009